



## ISTITUTO COMPRENSIVO PERUGIA 7

Strada Lacugnano, 53 06132 PERUGIA S. SISTO - C.F. 94152440544 Tel. 075/52.87.904 e Fax 075/5288487  
[www.istitutocomprensivoperugia7.it](http://www.istitutocomprensivoperugia7.it) ✉ E-mail: [pgic86400t@istruzione.it](mailto:pgic86400t@istruzione.it) – 📧 Pec: [pgic86400t@pec.istruzione.it](mailto:pgic86400t@pec.istruzione.it)

### MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

(c.d. whistleblower)

I dipendenti che intendono segnalare situazioni di illecito (*fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi*) di cui sono venuti a conoscenza debbono utilizzare questo modello.

Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il **Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.)** prevedono che:

- l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'inculpato; l'identità non viene tutelata qualora sia configurabile una responsabilità a titolo di calunnia o diffamazione o l'anonimato non sia opponibile per legge (*es. indagini penali, tributarie o amministrative etc*);
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (*anche attraverso il sindacato*) all'Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.

Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il **P.N.A.**

NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE	
QUALIFICA PROFESSIONALE <sup>1</sup>	
SEDE DI SERVIZIO	
TEL/CELL	
E-MAIL	
DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:	gg/mm/aaaa
LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:	UFFICIO (indicare denominazione e indirizzo della struttura)  ALL'ESTERNO DELL'UFFICIO (indicare luogo e indirizzo)
RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO <sup>2</sup> :	penalmente rilevanti;  in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;  susceptibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico;  susceptibili di arrecare un pregiudizio alla immagine dell'amministrazione;  altro (specificare).....

DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO)	
AUTORE/I DEL FATTO <sup>3</sup>	1. .... 2. .... 3. ....
ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO <sup>4</sup>	1. .... 2. .... 3. ....
EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE	1. .... 2. .... 3. ....

#### LUOGO, DATA E FIRMA

La segnalazione può essere presentata:

- a) mediante invio all'indirizzo di posta elettronica dell'amministrazione: [pgic86400t@pec.istruzione.it](mailto:pgic86400t@pec.istruzione.it);
- b) a mezzo del **servizio postale** o tramite **posta interna**. In tal caso per avere le garanzie di tutela di riservatezza occorre che la segnalazione sia inserita in una *busta chiusa* che all'esterno rechi il seguente indirizzo:  
**I.C. Perugia 7 - Strada Lacugnano, 53 - 06132 PERUGIA S. SISTO** – con a lato la dicitura "RISERVATA PERSONALE /segnalazione al Dirigente Scolastico";
- c) **verbalmente**, mediante dichiarazione rilasciata ad uno dei soggetti legittimati alla ricezione

#### NOTE

1 Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

2 La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale.

3 Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.

4 Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.